



Výroční zpráva 2022



**PRACOVISŤE
BAZÁLNÍ STIMULACE**

č. 02/IBS/2014



„Pojďme společnou cestou k domovu“

Obsah

• Vedení Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa	3
• Domově	4-13
Poslání Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa, Cílová skupina uživatelů sociální služby Domova se zvláštním režimem, Principy poskytované služby, Cíl poskytované sociální služby DZR Krásná Lípa	4-5
Zvyšování kvality v DZR Krásná Lípa	6
Transformace v DZR Krásná Lípa.....	7
Bazální stimulace v DZR Krásná Lípa	8
Spolupráce s externími institucemi.....	9
Rozvojové cíle Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa.....	10-11
Platba za ubytování a stravu v DZR Krásná Lípa od 1.1.2021	12
• Sociální oddělení a ZVNČ	13-15
• Provozně-technický úsek	16-18
• Budova P1A	19
• Budova P1B	20
• Budova P2	21
• Budova P3,5,6	22
• Budova P4	23
• Nelékařský zdravotnický personál	24
• Personalistka	25
• Ekonomický úsek	26-28
• Poděkování	28

Vedení Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa



Mgr. Bc. Havlíčková Miluše, MBA
Ředitelka/manažerka kvality soc. služeb

Buriánová Radka, DiS.
Zástupce ředitelky/manažerky

O Domově

Poslání Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa

Služba je poskytována podle § 50 Zákona č. 108/2006 Sb. v platném znění. Posláním sociální služby Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa je poskytovat pobytovou sociální službu lidem, kteří v důsledku svého handicapu nemohou žít ve svém přirozeném prostředí. Domov podporuje soběstačnost uživatelů a respektuje jejich individuální potřeby.

Sociální služba poskytovaná Domovem usiluje o přibližování životnímu standardu intaktní populace a maximální začlenění uživatele do běžného života, a to třeba zapojením do programu podporovaného zaměstnání. Při poskytování sociálních služeb se snažíme vytvářet pro uživatele podmínky srovnatelné s podmínkami lidí bez handicapu a tím uživatelům umožnit žít způsobem, který je ve společnosti považován za běžný.



Cílová skupina uživatelů sociální služeb Domova se zvláštním režimem

Sociální služba Domova je poskytována osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu chronického duševního onemocnění, z důvodu onemocnění demencí, Alzheimerovou nemocí, schizofrenií a z důvodu závislosti na návykových látkách. Věková struktura cílové skupiny žen a mužů je od 19 let. Sociální služba je určena přednostně občanům hlavního města Prahy, zřizovatelem je Hlavní město Praha se sídlem Mariánské náměstí 2/2. 110 01 Praha 1.



Principy poskytované služby

Respektujeme důstojnost člověka a jeho práva a zamezujeme jejich porušování. Vycházíme z etických zásad zakotvených v etických kodexech pracovníků. Využíváme přirozených vztahových sítí uživatelů, podporujeme využívání místních institucí, aktivně spolupracujeme s rodinnými příslušníky uživatelů, s opatrovníky, s organizacemi nabízejícími návazné sociální služby (podporované bydlení, podporované zaměstnávání) a tím se snažíme zabránit sociální izolaci uživatelů. Vycházíme z osobnosti uživatele, podporujeme ho v samostatnosti a nezávislosti, respektujeme jeho volbu a individuální potřeby. Stupeň podpory přizpůsobujeme míře soběstačnosti a potřebám uživatelů. Využíváme odbornost, týmovou spolupráci a vzděláváním zvyšujeme svou kvalifikaci, a tím kvalitu poskytované sociální služby. Pojmenováváme individuální potřeby každého konkrétního uživatele a jeho potřebám přizpůsobujeme jeho individuální plán poskytovaných služeb.



Cíl poskytované sociální služby DZR Krásná Lípa

Cílem Domova je poskytnout uživatelům bydlení, stravování a úkony péče. Vytvořit příjemné a klidné prostředí, kde se budou uživatelé cítit vítáni a respektováni, kde budou zachována jejich práva, důstojnost a vůle. Naplnit fyzické, psychické a sociální potřeby uživatelů, aby mohli žít kvalitní a aktivní život. Poskytnout uživatelům podporu a pomoc při finančních a administrativních úkonech, vyřizování úředních záležitostí. Poskytnout uživatelům odbornou a efektivní obslužnou, ošetrovateľskou a sociální péči, dále také zájmovou a kulturní činnost.



Zvyšování kvality V DZR Krásná Lípa

Budova P1A – dovybavení pokojů novým nábytkem a výměna opotřebeného nábytku, rekonstrukce výtahu, instalace nové polohovací vany a závěsného systému pro manipulaci s imobilními uživateli, pořízení TV a rádií do pokojů imobilních uživatelů, dovybavení kuchyněk novými spotřebiči, malování interiéru a výměna žaluzií, budování kuchyňských koutů v některých pokojích

Budova P1B – výměna dosluhujícího nábytku na pokoji č. 27 za nový, dovybavení kuchyňky elektrospotřebiči, zvelebení společných prostorů v budově, pořízení TV do pokojů imobilních uživatelů, dovybavení a výměna dosluhujících kompenzačních pomůcek pro imobilní uživatele

Budova P2 – oprava koupelny a instalace infrasauny, opravy v pokojích v 2. patře s výměnou střešních oken, osázení zahrady kolem budovy, dovybavení kuchyňky a výměna dosluhujících elektrospotřebičů a dalšího vybavení

Budova P3,5,6 – vybudování venkovního bezbariérového přístupu na zahradu P3, rekonstrukce 2 WC na budově P5, oprava kuchyňky na P6, výměna dlažby vstupní chodby na budově P6, budování kuchyňských koutů v některých pokojích

Budova P4 – dovybavení pokojů novým nábytkem, kompletní rekonstrukce pokoje 2A, dovybavení kuchyněk elektrospotřebiči, vybudování venkovní odpočinkové zóny pro uživatele, budování bezpečnostních prvků pro osoby s demencí, budování nových obkladů na chodbách a v pokojích uživatelů

Prádelna – zvelebení prostředí pro zaměstnance, rekonstrukce WC

Letos bylo proinvestováno spolu s nákupy a opravami bezmála 25 mil. korun.



Transformace péče v DZR Krásná lípa

Hlavní město Praha, dne 28.4.2020 schválil realizaci projektu „Transformace systému péče o Pražany, kteří potřebují intenzivní podporu a byli umísťováni do zařízení mimo hlavní město Prahu“. Náš Domov byl společně s dalšími 5 organizacemi zařazen do projektu.

Cílem projektu je vytvářet dostatečné kapacity péče a podpory pro Pražany, zlepšovat koordinaci péče a podpory a směřovat k ukončení praxe umísťování Pražanů mimo Prahu.

Projekt usiluje o:

1. rozšíření kapacit a zvýšení flexibility služeb komunitního charakteru, zejména terénní nebo ambulantní formy v krajské síti sociálních služeb;
2. podporu spolupráce mezi registrovanými sociálními službami, obecní sociální prací, zdravotními službami a službami úřadů při zajištění všestranné a dostupné podpory konkrétním lidem, zejména pomocí case managementu;
3. modernizaci péče o uživatele vybraných pobytových sociálních služeb v lokalitách mimo hlavní město a umožnění těm uživatelům, kteří o to projeví zájem, návrat do Prahy a využit místní služby.

V souvislosti s projektem se Domov se zvláštním režimem krásná Lípa v současné době zabývá plněním úkolů vyplývajících z projektu:

Byl sestaven místní rozvojový tým ze stávajících zaměstnanců, vybraných uživatelů pobytové služby a specialisty na změny z MHMP. Transformační tým zpracoval plán rozvoje a modernizace stávajících sociálních služeb, konkrétně komunitní podoba budoucích služeb. Mapujeme přání a potřeby uživatelů služeb – aktuálně těch, kteří projeví přání vrátit se do Prahy. Individuální plány uživatelů a práci s uživateli více zaměřujeme na oblast osamostatňování. Uživatelé směřujeme k upevňování schopností a dovedností pečovat o sebe a svou domácnost.



Bazální stimulace v DZR Krásná Lípa

V Domově pracujeme s konceptem Bazální stimulace a v předešlých letech naši zaměstnanci absolvovali další nástavbové kurzy v této oblasti. Platnost certifikátu máme do 3.2.2022. Bazální stimulaci považujeme za velmi přínosnou pro naše uživatele a nadále vylepšujeme techniky a praktické zkušenosti v této oblasti.



Spolupráce s externími institucemi

Spolupracujeme s Agenturou Pondělí a Agenturou KROK o.p.s., které poskytují např. služby sociální rehabilitace či osobní asistenci.



Vzdělávání uživatelů

Od 1. 9. 2017 mají uživatelé možnost se v Domově vzdělávat. Vzdělávání probíhá prostřednictvím Střední školy Euroinstitut (praktická škola a odborné učiliště), která tuto výuku zprostředkovává. Euroinstitut sdružuje partnerské školy zaměřené na vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami. Studenti mají možnost se vzdělávat v oborech jednoletá praktická škola a Provozní služby (dvouletý obor). V letošním roce 3 uživatelé studují 1. ročník dvouletého oboru a 12 uživatelů 2. ročník dvouletého oboru. 4 uživatelé v roce 2022 čekají závěrečné zkoušky. Výuka probíhá v prostorech Domova, kam za studenty dojíždí speciální pedagog, asistent pedagoga a mistři odborného výcviku. Předmětem vzdělávání jsou teoretické znalosti i praktické dovednosti běžného života. Studenti navštěvují vyučování s velkou chutí a zaujetím. Podstatnou část letošního roku výuka pro pandemii COVID probíhala distanční formou.



Rozvojové cíle Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa

Vyhodnocení rozvojových cílů Domova

Dlouhodobé cíle

Podporovat integraci uživatelů do běžného života prostřednictvím individuálního plánování služby a využíváním návazných sociálních služeb a zdrojů (podpora samostatného bydlení, sociální rehabilitace, denní centrum). Pokračovat ve spolupráci s Agenturou Pondělí a Agenturou Krok, dle individuálních plánů jednotlivých uživatelů zprostředkovávat tyto návazné služby. Každoročně zapojit 10 uživatelů do návazných služeb. SPLNĚNO.

Rozšíření kogenerační jednotky na provozní budovu. Termín realizace 2023. PŘIPRAVUJE SE.

Snížení počtu třílůžkových pokojů v Domově o 3. Termín do konce roku 2023. PROBÍHÁ.

Výstavba opěrné zdi na P6. Termín do konce roku 2024. PŘIPRAVUJE SE.

Rekonstrukce studny na P6. Termín do konce roku 2024. PŘIPRAVUJE SE.

Revitalizace lesoparku Domova nad budovou P2, ošetření stromů, případná potřebná náhrada za novou výsadbu. Budování rekreační zóny pro uživatele a budování přístupových chodníků a zákoutí. Termín realizace do konce roku 2024. ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO, POKRAČUJE.

Modernizace PC sítě a programového vybavení v Domově. Termín realizace 2024. ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO, POKRAČUJE.

Krátkodobé cíle

Víkendový pobyt zaměstnanců ZVNČ s uživateli. Termín realizace červen – září 2022. NESPLNĚNO – NEPŘÍZNIVÁ EPIDEMIOLOGICKÁ SITUACE.

Pořádání dne otevřených dveří v rámci týdne sociálních služeb. Termín realizace říjen 2022. SPLNĚNO.

Nákup polohovacích van na budovy. Termín 2025. ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO, POKRAČUJE.

Nákup 25 polohovacích postelí s příslušenstvím. Termín do konce roku 2022. NESPLNĚNO, ZÁMĚR NEBYL SCHVÁLEN ZŘIZOVATELEM.

Výměna Dezinfikátorů v Domově. Termín do konce roku 2022. SPLNĚNO.

Rekonstrukce střešního pláště na P1A. Termín realizace do konce roku 2022. SPLNĚNO.

Výměna střešní krytiny na provozní budově. Termín realizace do konce roku 2022. SPLNĚNO.

Výměna plynového varného kotle v kuchyni. Termín realizace do konce roku 2022. SPLNĚNO

Rozvojové cíle Domova pro období 2022-2026

Dlouhodobé cíle

Podporovat integraci uživatelů do běžného života prostřednictvím individuálního plánování služby a využíváním návazných sociálních služeb a zdrojů (podpora samostatného bydlení, sociální rehabilitace, denní centrum). Pokračovat ve spolupráci s Agenturou Pondělí a Agenturou Krok, dle individuálních plánů jednotlivých uživatelů zprostředkovávat tyto návazné služby. Každoročně zapojit 10 uživatelů do návazných služeb.

Rozšíření systému kogenerační jednotky na provozní budovu. Termín realizace do konce roku 2024.

Revitalizace lesoparku Domova nad budovou P2, ošetření stromů, případná potřebná náhrada za novou výsadbu. Budování rekreační zóny pro uživatele a budování přístupových chodníků a zákoutí. Termín realizace do konce roku 2024.

Rekonstrukce studny na P6. Termín do konce roku 2025.

Nákup rehabilitačních polohovacích van na budovy. Termín do konce roku 2025.

Výstavba opěrné zdi na P6. Termín do konce roku 2026.

Modernizace PC sítě a programového vybavení v Domově. Termín realizace 2027.

Výměna Dezinfikátoru na budově P1B. Termín realizace 2027.

Transformace DZR Krásná Lípa na služby komunitního typu. Termín realizace do konce roku 2027.

Krátkodobé cíle

Víkendový pobyt zaměstnanců ZVNČ s uživateli. Termín realizace červen – září 2023.

Snížení počtu třílůžkových pokojů v Domově o 3. Termín do konce roku 2023.

Pořízení chladicího zařízení do kuchyně. Termín realizace 2023.

Pořádání dne otevřených dveří v rámci týdne sociálních služeb. Termín realizace říjen 2023.

Výměna polohovacích postelí pro imobilní uživatele. Termín realizace do konce roku 2023.

Realizace rekonstrukce neobytného domu na bytový tréninkový domek P8. Termín realizace 2023.

Vybudování bezbariérového přístupu na P2. Termín dokončení 2024.

Pořízení vakuových zvedáků pro imobilní uživatele. Termín realizace do konce roku 2024.

Nákup 25 polohovacích postelí s příslušenstvím. Termín do konce roku 2023.

Platba za ubytování a stravu v DZR Krásná Lípa od 1.4.2022

Platba za ubytování a stravu v DZR Krásná Lípa

Druh pokoje	Ubytování Kč/den	Strava Kč/den	Celkem Kč/den	Celkem Kč/31 dnů	Minimální příjem
dvoulůžkový byt s WC a koupelnou	246	193	439	13609	15650
jednolůžkový s WC a koupelnou	250	193	443	13733	15793
jednolůžkový	224	193	417	12927	14866
dvoulůžkový s WC a koupelnou	225	193	418	12958	14902
dvoulůžkový	199	193	392	12152	13975
třílůžkový s WC a koupelnou	208	193	401	12431	14296
třílůžkový	182	193	375	11625	13369

Platba za ubytování a stravu v DZR Krásná Lípa

Nákladnější dietní stravování, dieta č. 9 a č. 11

Druh pokoje	Ubytová ní Kč/den	Strava Kč/den	Celkem Kč/den	Celkem Kč/31 dnů	Minimální příjem
Dvoulůžkový byt s WC a koupelnou	246	205	451	13981	16078
jednolůžkový s WC a koupelnou	250	205	455	14105	16221
jednolůžkový	224	205	429	13299	15294
dvoulůžkový s WC a koupelnou	225	205	430	13330	15330
dvoulůžkový	199	205	404	12524	14400
třílůžkový s WC a koupelnou	208	205	413	12803	14723
třílůžkový	182	205	387	11997	13797

Sociální oddělení

„Existují pouze dva dny v roce, kdy nemůžeme udělat vůbec nic. Jedním je včerejšek a druhým zítřek. Proto je dnešek tím správným dnem, kdy má člověk milovat, konat a žít.“

V roce 2022 jsme se stále potýkali s pandemií COVID. Ta nás už však tolik nepřekvapila, byli jsme na ni připraveni. Nepřišla už také tak tvrdá omezující opatření jako v předloňském roce. Jen při výskytu nákazy na budovách platila opatření, která nás omezovala, ale nikdy to netrvalo moc dlouho. Nemuseli jsme uzavírat náš Domov pro návštěvy uživatelů. Většina našich klientů i zaměstnanců je plně očkovaná a pandemie už na nás tolik nedoléhala. Tým sociálního oddělení je dlouhodobě stabilní. Tvoří ho sociální pracovnice Mgr. Šárka Mrázková, pracovník v sociálních službách Marta Malá, účetní obyvatel Šárka Walterová a aktivizační pracovníci Šárka Šimečková, Gábina Guzyová, Jan Sabol, Dáša Dobšová, Katka Školoudová a Monika Mendelová.

Statistické údaje o uživatelích našeho Domova:

Všeobecné údaje - v roce 2022 žilo v Domově 63 žen a 70 mužů, věkový průměr uživatelů byl 61,4 let

Věkové údaje

počet uživatelů ve věku 19 až 26 – 1 uživatelé

počet uživatelů ve věku 27 až 65 let – 80 uživatel

počet uživatelů ve věku 66 až 75 let – 35 uživatelů

počet uživatelů ve věku 76 až 85 let – 16 uživatelů

počet uživatelů ve věku 86 až 95 let – 0 uživatelů

počet uživatelů nad 95 let – 1 uživatelé

Údaje o stupni závislosti uživatelů

I. stupeň - 32 uživatelů

II. stupeň 48 uživatelů

III. stupeň 29 uživatelů

IV. stupeň 17 uživatelů

V pořadníku je evidováno 189 neuspokojených žádostí zájemců o sociální službu v našem Domově.

Naši aktivizační pracovníci opět vyvíjeli neuvěřitelné úsilí, aby zajišťovali aktivizaci uživatelů v maximální možné míře pro maximální počet uživatelů, společně s nimi tvořili výzdoby a připravovali společenské akce. Nebylo to vždy jednoduché, ale když se sejde parta úžasných lidí, dějí se i zázraky. Z mála se dá vytvořit vřelé a láskyplné prostředí, které všem pomůže překonat těžké zkoušky i nevšedních dnů. Všem aktivizačním pracovníkům patří velké díky za jejich přizpůsobení se potřebám ostatních a obrovské osobní nasazení pro druhé. Děláte to s nadšením a děláte to dobře. Poděkování za odvedenou práci a osobní nasazení patří také zbytku našeho sociálního oddělení, které je oporou pro zaměstnance v přímé péči a naše uživatele.



Za sociální oddělení Šárka Mrázková

Provoz dílen a nabídka aktivit pro uživatele

Pondělí

Ruční dílna – Katka	8:30-10:30 hod.	Keramická dílna – Dáša	13:00-14:30 hod.
Relaxační místnost – Šárka	9:00-10:30 hod.	Truhlářská dílna – Honza	13:00–15:00 hod.

Úterý

Relax. cvičení – Šárka	9:00-10:00 hod.	Společné aktivity – ZVNČ	13:00-15:00 hod.
Ruční dílna - Dáša	8:30-10:30 hod.	Keramická dílna – Gábina	13:00-15:00 hod.
Sportovní klub - Monika	8:30-10:30 hod.		
PC – Honza	9:00-10:00 hod.		

Středa

Ruční dílna – Šárka	8:30-10:30 hod.	Společenské aktivity- ZVNČ	13:00-15:00 hod.
Hudební dílna - Katka	8:30-10:30 hod.	Keramická dílna – Monika	13:00-15:00 hod.
Relaxační místnost – Honza	9:00-10:00 hod.		
PC – Gábina	9:00-10:00 hod		

Čtvrtek

Ruční dílna – Honza	8:30-10:30 hod.	Keramická dílna – Katka	13:00-15:00 hod.
Šicí dílna - Dáša	8:30-10:30 hod.	Společenské hry - ZVNČ	13:00-15:00 hod.
PC - Gábina	9:00-10:00 hod.		

Pátek

Keramická dílna – Šárka	8:30-10:00 hod.	Společné aktivity – ZVNČ	13:00-15:00 hod.
Šicí dílna – Monika	8:30-10:30 hod.		
Ruční dílna – Gábina	8:30-10:30 hod.		

Technický úsek

(žijeme ve velmi těžké době)

Vážení kolegové,

Žijeme v době nejistoty. Přestáváme vnímat onemocnění Covid, vnímáme válku na Ukrajině a její dopady. Enormní nárůst cen energií, zboží, nájmů, pohonných hmot a služeb zapříčinily snížení životního standardu nás všech. Část lidí se i kvůli dopadům války na Ukrajině může ocitnout v bezvýhodné finanční situaci.

Informace nás začaly znervózňovat a unavovat. Myslím si, že tuto situaci začínají vnímat i naši uživatelé Domova a my jsme tady proto, abychom jim pomohli. Tohle umíme. Jedním z poslání Domova je usilovat o přibližování se běžnému životu a vytváření domácí atmosféry. A tak nervózu a únavu na sobě nesmíme nechat znát a být každý den připraveni pomoci.

Dopady války na Ukrajině, resp. nárůst cen energií zasáhly i provoz Domova. Jako reakci na nárůst nákladů vydala ředitelka Domova vnitřní směrnici č. 3.22, kde reaguje na energetickou krizi a nařizuje dočasné podmínky provozu budov. Povinností zaměstnanců je směrnici dodržovat. Pro zajímavost uvádím, že náklady na energie (voda, plyn, elektřina) byly v roce 2021 3 mil. Kč, v současné době máme náklady na hranici 6 mil. Kč. Zvládli jsme společně horší věci, zvládneme i toto.

Přes všechny nástrahy hodnotím rok 2022 jako rok úspěšný.

Na začátku roku 2022 byly v Domově zpracovány návrhy investičních záměrů, plány veřejných zakázek a plány investic. Byly stanoveny rozsahy oprav a rekonstrukcí.

Technický úsek a jeho týmy: kuchyně, prádelna a údržba svoji roli v roce 2022 splnily. Během roku zajišťovaly plynulý a bezpečný provoz, poskytovaly kvalitní služby, zajišťovaly technickou podporu, řešily nouzové, havarijní a mimořádné situace a byly oporou jednotlivým úsekům. Nastavily tak klidné a bezpečné prostředí našeho Domova.

Během roku se podařilo realizovat několik oprav a investičních akcí za cca 4,4 mil. Kč. Pro zajímavost uvádím pouze některé z nich. Jednalo se o Dodávku dezinfikátorů na budovu P3, P4, Dodávku polohovací vany na budovu P1A, Výměnu střešní krytiny na provozní budově, Rekonstrukci střešního pláště na budově P1, Dodávku plynového varného kotle, Dodávku mobilních vakových zvedáků s příslušenstvím, Opravu portálového kolejnicového systému na P1A, Modernizaci PC sítě a programového vybavení 2022 atd.

Vážení kolegové, dovoluji mi prosím poděkovat nejen zaměstnancům technického úseku, ale i Vám ostatním. Děkuji Vám za Vaši obětavost, přístup, nasazení a profesionalitu.

Poděkování patří i ředitelce Domova pí. Mgr. Miluši Havlíčkové a zřizovateli MHMP odboru SOV. V roce 2023 Vám a Vaším nejbližším přeji jistotu, mnoho štěstí a pevné zdraví.

S přátelským pozdravem
Zbyněk Hegner

Údržba

V tomto roce odešel do předčasného důchodu Luboš Samohýl, což byla pro údržbu velká ztráta z důvodu jeho spolehlivosti a pracovního nasazení. Nahradil ho pan Bertl Roman. Ostatní obsazení zůstává stejné jako v roce 2022.

Od ledna 2022 provedla údržba 1170 oprav, což je o 80 více než v roce 2021. Je nutné do toho také počítat udržování travnatých ploch, čištění parkovacích ploch motorovým koštětem, v zimních měsících odklizení sněhu z příjezdových cest a parkoviště, které se provádělo vždy v časných ranních hodinách. Díky pí. ředitelce a p. vedoucímu technického úseku máme veškerou techniku k usnadnění těchto prací. Údržba v roce 2022 několikrát opravila nepojízdné výtahy, lanovku pro odvoz stravy na P2, a pokud bylo potřeba, tak i po pracovní době, dále prováděla pravidelnou kontrolu kotelen, bazénu a odpadů vnitřních i venkovních. Během roku neplánovaně a dle potřeby odvážela drogerii a jiné potřebné věci na jednotlivé budovy a také sestavila regály v nové přístavbě v garáži. Zaměstnanci údržby zajišťují chod Domova i o sobotách a nedělích, ale i po pracovní době.

Snažíme se použít vyřazený materiál jako je nábytek, ze kterého vymontujeme desky např. na poličky, panty, spojovací materiál atd.

Výhled do příštího roku vidím z pohledu údržby díky svému týmu pozitivně, jelikož kluci odváděli v 2022 velmi dobrou práci. Tím bych jim touto cestou chtěl moc poděkovat.

Jaromír Kaška (vedoucí údržby)

Stravovací provoz-Kuchyně

V letošním roce byla provedena výměna plynového kotle za starý, který byl poruchový. Výměnu provedla firma SIMI, která provádí servis kuchyně. Dále byl proveden nákup nového chladicího boxu do kuchyně, stávající je poruchový a nelze provést opravu. V prostorách kuchyně byly vyměněny požární čidla a byla provedena revize plynu a plynových spotřebičů. Ke konvektomatu byl objednan nový změkčovač vody.

Do Nového roku 2023 přeji všem zaměstnancům hodně zdraví a pracovních úspěchů.

Aleš Svoboda (vedoucí kuchyně)

Prádelna

Letošní rok 2022 byl dalším pokračováním covidového života. Všichni jsme v určitém čase žili ze dne na den, v očekávání karantén a s obavami, abychom naše služby co nejlépe a kvalitně zajistili. Doufali jsme že rok 2022 bude lepší, ale bohužel.

Od března začal v našem Domově na všech budovách řídit covid 19. Což se projevilo opět na zvýšeném množství prádla. V roce 2020 jsme vypraly za měsíc cca 10 800 kg. V roce 2021 jsme se v první polovině roku dostaly na cca 11 400 kg za měsíc, a to samé i letos.

K údržbě prádla používáme šetrné prací programy a ekologické prací prostředky značky Christeys. Při procesu péče o prádlo dbáme na kvalitu a hygienu. To je v naší prádelně samozřejmou záležitostí.

Bohužel jako vloni, tak i letos nám podzim ukázal, že ještě není vyhráno. Chřipky, covid 19 a jiné virózy udeřily a s ním i opětovné navýšení prádla. Pravidelně provádíme dezinfekci prádelny jako další opatření proti výskytu epidemiologického nebezpečí. Rádi bychom poděkovali naší paní ředitelce Mgr. Miluši Havlíčkové za zakoupení šicích potřeb a za nové židle k šicím strojům.

Do Nového roku 2023 přejeme všem zaměstnancům hodně zdraví a pracovních úspěchů.

Vaše pradelny Madlenky, Dana Procházková (vedoucí prádelny)



Budova P1A

Rok je skoro za námi a my bilancujeme, jaký byl a co nového nám přinesl. Celý rok se snažíme vylepšovat náš Domov, tak aby se zde naši uživatelé cítili dobře. Boj s covidem byl už mnohem mírnější a my jsme byli připraveni lépe než loni. Tak jsme celou „covidovou“ situaci lépe zvládli. Na jaře proběhl turnaj na Dymníku, kde si naše týmy zahrály fotbale, po něm přišla odměna a občerstvení. Jako každý rok vybavujeme naši budovu novým nábytkem, letos dostali naši uživatelé nové televize a rádia na své pokoje. Také jsme dovybavili kuchyňky, kde si mohou připravovat pochoutky dle chuti. Do koupelny byla nainstalována nová vana a závěsný zvedák pro imobilní uživatele. Proběhlo malování interiéru, výměna a montáž žaluzií. Zrovna se připravujeme na Vánoce, máme krásnou novou výzdobu a nové vánoční stromky. Ještě napéct perníčky a můžeme si užívat vánoční pohodu a nabrat sílu do Nového roku.

Za budovu P1A Gottwaldová Z.



Budova P1B

Čas plyne rychleji než voda. Už je to zase rok, co jsme dělali rekapitulaci předešlého roku. Rok 2022 byl poněkud klidnější. Covid nás již tolik neomezoval, žádné velké stavební úpravy se u nás nedělaly, a tak jsme zde žili docela poklidným životem. Pouze jsme dovybavili pokoje novým nábytkem a doplnili kuchyňské kouty novými spotřebiči. Snažili jsme se spolu s uživateli vytvářet co nejvíce domácí prostředí a připravit některé do běžného života – probíhá zde transformační projekt. Někteří se již vrátili domů do Prahy. Jsou spokojeni, přesto nám skoro každý den telefonují a myslí na nás. Nás všechny to moc těší, je vidět, že nás měli rádi. Na naší budově společně žijeme jako doma. Vaříme spolu, pečeme, děláme si společné akce, vyzdobujeme si to tu ke všem svátkům, oslavujeme společně narozeniny, grilujeme, chodíme na nákupy a povídáme si. Prostě snažíme se, aby si lidé zde žijící připadali jako doma. A troufám si říci, že se nám to i daří. Dostáváme díky nejen od našich uživatelů, ale i od jejich rodin. S některými příbuznými udržujeme dost blízké vztahy. Dokonce, i když již uživatelé nejsou mezi námi. Udržujeme jejich pietní místo, na dušičky si na ně vždy vzpomeneme a zapálíme společně svíčky. Prostě zde u nás v Domově se žije jako všude jinde v rodinách.

Kolektiv zaměstnanců P1B



Budova P2

Rok 2022 byl o trochu pozitivnější než rok předchozí, kdy nás poznamenala covidová opatření, která byla pro všechny velmi omezující. Jako každý rok zde probíhaly úpravy v budově a okolí. Probíhala zde oprava koupelny a instalace nové infra sauna, která je velmi oblíbená a hojně využívána. Do nově zrekonstruovaných pokojů v druhém patře byla zabudována nová střešní okna. Pro uživatele byl zakoupen přístroj na výrobu ledové tříště, který využívaly v letošním krásném parném létě na nově zakoupených lehátkách. V rámci brigád, které probíhají průběžně po celý rok, byly kolem budovy vysázeny nové keře, stromčky, květiny a vždy byly spojeny s nějakou zábavou a grilováním. Léto jsme oslavili jako každý rok na Dymníku při fotbale golfovém turnaji, do kterého se společně zapojili uživatelé i zaměstnanci. Uživatelé si u nás velmi oblíbili bazální stimulaci, kterou v příjemném prostředí profesionálně provádí vyškolení zaměstnanci. V závěru roku byla pro zaměstnance uspořádána Výroční schůze, která byla pojata jako maskární bál s bohatým pohoštěním zajištěným naší paní ředitelkou, které bychom touto cestou velice rádi poděkovali. V závěru roku vzhledem k neustálému zdražování se personál rozhodl napéct cukroví pro své uživatele a díky nově koupenému vybavení kuchyňských spotřebičů byla práce mnohem snadnější. I letos jsme se společně snažili vytvořit krásnou vánoční atmosféru, aby se zde uživatelé cítili jako doma. Rádi bychom chtěli poděkovat celému zařízení DZR za veškerou péči a úsilí pro vytvoření ještě krásnějšího, a hlavně bezpečnějšího prostředí pro naše uživatele.

Kolektiv zaměstnanců P2



Budovy P3, 5, 6

Tento rok byl opět nabitý rekonstrukcemi, budováním, úpravami a zlepšováním našich budov pro zkvalitnění a zpříjemnění života uživatelů. Mezi největší úpravy v letošním roce patří vybudování venkovního bezbariérového přístupu na zahradu, kde mohou trávit čas i imobilní uživatelé. Probíhaly úpravy koupelen, WC, podlah, kuchyňské linky....

Celý rok byl provázen transformačním projektem. Uživatelé se zapojili do nácviku dovedností potřebných pro běžný život. Pro tento účel byly zakoupeny nové spotřebiče (pračky, sušičky, trouby...). Díky tomuto projektu se jeden náš uživatel odstěhoval zpět do Prahy, do chráněného bydlení Bona, kde se mu přes snahy domova i vlastní rodiny bohužel nepodařilo zařadit do samostatnějšího života a vrátil se zpět k nám.

Během roku probíhalo několik akcí pořádaných Domovem: fotbalgolf na Dymníku, posezení na Vyhlídce, Výroční – maskarní schůze na Dymníku.... V rámci budovy s podporou aktivizačních pracovníků a uživatelů probíhaly různé zajímavé akce (grilování, vaření, pečení, výlety, nákupy...).

Kolektiv zaměstnanců P3,5,6



Budovy P4

Další rok nám utekl jako voda. Opět se udála spousta skvělých věcí a akcí. Proběhly rekonstrukce některých pokojů, slavily se narozeniny, svátky a grilovalo se. Po dvouleté pauze kvůli covidu se uskutečnil oblíbený Fotbal golf, který jsme si všichni moc užili. Spousta pokojů byla vybavena novým nábytkem, a dokonce jsme se o jeden pokoj rozrostli. Na jaře jsme všichni spojili své síly a vybudovali jsme pro uživatele nové venkovní posezení s malým jezírkem, fontánkou a lekníny. Zasadili jsme ovocné stromy a keře, aby uživatelé měli vlastní vypěstované ovoce, které mají rádi. Do budoucna se můžeme těšit na skleník se zeleninou, ale také na bylinkovou zahrádku, kterou pro uživatele vyrábí naše šikovná vedoucí paní Bc. Šárka Oprchalová. Rádi bychom poděkovali našim pánům údržbářům, že nám se vším vyšli vstříc a vždy nám pomohli. Dále děkujeme zdravotní sestřičce Mgr. Kateřině Jiroutové, za skvělý nápad vytvořit autobusovou zastávku, která slouží jako jeden z terapeutických nástrojů lidem s Alzheimerovou nemocí, jež celý život jezdily autobusem a mají i nadále potřebu zastávku vyhledávat. V letních měsících se naši uživatelé mohli osvěžit ledovou tříští, která v horkých dnech přišla vhod a když se večer spustilo letní kino, tak nastala atmosféra krásných letních večerů. Dalším zpestřením pro naše uživatele byly návštěvy koníka Šímy a jeho jezdkyň Šárky Oprchalové. Na závěr chceme poděkovat paní ředitelce Mgr. Miluše Havlíčkové za nové vybavení naší budovy, díky ní se mohly zrealizovat mnohé nápady a mohlo dojít k vylepšení kvality života našich uživatelů. Dále paní ředitelce patří velké díky za nápad a realizaci maškarního večírku pro zaměstnance na Dymníku, moc jsme si to všichni užili.

Kolektiv zaměstnanců P4



Nelékařský zdravotnický personál

I v roce 2022 jsme mimo běžné stavy řešily situace spojené s onemocněním Covid-19, které se ale postupně stávají součástí běžných životů. Probíhalo doočkování uživatelů posilujícími dávkami (kteří o ně měli zájem). Zdravotní péči zajišťujeme formou zvláštní ambulantní péče prostřednictvím 9 všeobecných a 2 praktických sester, v souladu s platnou legislativou a na základě indikace lékaře. Máme uzavřeny zvláštní smlouvy se šesti pojišťovnami. Zajišťovaly jsme ošetřování ran různého druhu, péči o dýchací cesty a permanentní katetry. Dále podávaly léky a injekce (per os, injekce s.c., i.m.), prováděly klyzma, odběry biologického materiálu, orientační vyšetření pomocí testovacích sad, monitorování základních fyziologických funkcí a edukaci uživatelů. Vedeme předepsanou ošetrovatelskou dokumentaci v souladu s platnou legislativou a vykazováním výkonů pod odborností 913:

06611 – Zavedení nebo ukončení zdravotní péče, administrativní činnost sestry

06613 – Ošetrovatelská intervence – časová dispozice 10 minut

06620 – Aplikace léků neinvazivní cestou

06621 – Komplex – odběr biologického materiálu, ev. orientační vyšetření biologického materiálu

06623 – Aplikace léčebné terapie I. M., S. C.

06629 – Péče o ránu

06631 – Komplex - klyzma, laváže, ošetření permanentních katetrů, zavádění PMK u žen

06632 – Komplex - klyzma, zavádění a výměna permanentních katetrů ·

06635 – Komplex - vyšetření stavu pacienta přístrojovou technikou, ošetření kožních lézí přístrojovou technikou ·

06649 – Bonifikační kód za práci sestry v době pracovního volna nebo pracovního klidu

Lékařskou péči zajišťuje 1x týdně MUDr. Josef Kořínek, péči psychiatrickou nám 1x za 14 dní zajišťuje MUDr. Zdeněk Krejčí. V případě potřeby je možná telefonická konzultace. V případě potřeby vyšetření u specialisty, jsou uživatelé přepravováni do nejbližších zdravotnických zařízení, se kterými úzce spolupracujeme, jako jsou: oční lékař, zubař, kardiolog, kožní lékař, nefrolog, cévní, neurolog a jiní.

Akutní péči nám v omezeném režimu zajišťuje Lužická nemocnice v Rumburku, pokud se akutní stavy týkají dnů pracovního volna a nočních hodin, je péče zajištěna RZP Ústeckého kraje.

Kolektiv sestřiček



Personalistka

Průměrný počet zaměstnanců k 31.12.2022 činil:

fyzické osoby: 98

přepočtený stav: 95,19

Konečný počet zaměstnanců ke 31.12.2022 byl 98 osob (z toho 76 žen a 22 mužů).

Bylo přijato: 12 pracovníků z toho:

6 pracovníci na pozici Pracovník v sociálních službách

2 pracovníci na pozici Všeobecná sestra

1 pracovník na pozici Praktická sestra

3 pracovníci na pozici v provozně technickém úseku (údržba, prádelna, stravování)

Ukončilo pracovní poměr: 12 pracovníků z toho:

3 pracovníci na pozici Všeobecná sestra

3 pracovníků na pozici v provozně technickém úseku (údržba, prádelna, stravování)

6 pracovníci na pozici Pracovník v soc. službách

Dobrovolnická činnost 1-12.2022 1 351 hodin

PRACOVNÍ NESCHOPNOST 1-12.2022

Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti 57 (nemoc, ošetřovné)

Pracovní úrazy (bez pracovní neschopnosti) 2, ostatní úrazy 0

PRŮMĚRNÝ PLAT 1-12.2022

Průměrný hrubý plat 1-12.2022 činil 41 778,-Kč.

Průměrný čistý plat 1-12.2022 činil 34 824,-Kč.

ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE

K udržení kvality služeb přispívá značnou měrou i průběžné zvyšování kvalifikace prohlubování vzdělání a sledování trendů v příslušné oblasti činnosti. Zaměstnanci Domova se zvláštním režimem Krásná Lípa se proto zúčastňují seminářů, kurzů a školení.

Školení a akreditované kurzy:

Akreditovaný kurz "Bazální stimulace"

Akreditovaný kurz " Individuální plánování, klíčový pracovník"

Akreditovaný kurz " Pracovník v sociálních službách"

Etika v obrazech ve službách sociální péče

Novinky v péči o inkontinentního klienta

Odřel jsem si koleno, no a co Aneb práce s riziky

Školení bezpečnosti práce

Mzdová a personální účetní Marta Martanová

Ekonomický úsek
HOSPODAŘENÍ 2022

Výnosy

Úhrady od uživatelů (pobyt, strava, fakult. služby)	16 755,3
PNP	11 618,9
Příjmy od zdravotních pojišťoven	11 607,9
Ostatní výnosy	372,2
Výnosy z vlastních výkonů a služeb	40 354,3
Neinvestiční příspěvek – ÚZ 91	35 005,2
Neinvestiční příspěvek – ÚZ 13305	27 748,0
Ostatní dotace mimo rozpočet zřizovatele	4,0
Cizí výnosy	62 757,2
Výnosy celkem	103 111,5

Náklady

Materiálové náklady - potraviny	4 708,3
Materiálové náklady - energie	5 873,0
Materiálové náklady - spotřební mat.	4 168,9
Materiálové náklady- HM +DDHM	4 254,0
Osobní náklady	65 645,0
Opravy a údržba	5 178,1
Služby	1 393,7
Odpisy	4 305,8
Ostatní náklady (OOP,vzdělávání,prohlídky...)	349,3
Náklady celkem	95 876,1

Investiční akce

Rek. střešního pláště na budově P1	1 300,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	1241,7 tis. Kč
Rekonstrukce výtahu P1-3589	1 433,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	1432,9 tis. Kč
Dodávka dezinfikátorů na budovu P3	400,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	343,6 tis. Kč
2x mobilní vakový zvedák s příslušenstvím	499,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	459,5 tis. Kč
Dodávka polohov. Vany na budovu P1 oddělení A, 2NP	440,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	432,9 tis. Kč
Modernizace PC sítě a programového vybavení	605,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	603,6 tis. Kč
Výměna střešní krytiny na provozní budově	847,0 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	782,9 tis. Kč
Plynový varný kotel	181,5 tis. Kč	ukončeno, vyčerpáno	142,7 tis. Kč

Zhodnocení hospodaření

Hospodaření organizace skončilo kladným hospodářským výsledkem ve výši **7 235,4 tis. Kč**. V závěru roku se nám podařila realizace řady oprav na jednotlivých budovách a pro uživatele jsme pořídili nové vybavení jednotlivých pokojů i společných prostorů.

Soňa Kovářová, hlavní účetní, rozpočtářka



Poděkování

Touto cestou velice děkujeme všem sponzorům, dobrovolníkům a lidem dobré vůle, kteří se v roce 2022 rozhodli podpořit náš Domov.

Někteří podpořili náš Domov finančním či věcným darem, ale spousta z nich se stala našimi přáteli, kteří jsou ochotni nám nezištně pomoci.

Velice si těchto činů vážíme. Děkujeme!

